



Erkennen von und Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeiter:innen

- Was ist die Aufgabe der Führungskraft und was nicht?
- Indikatoren für Fehlbelastung und für Fehlbeanspruchung
- Auffällige Veränderungen im Arbeitsverhalten
- Auffällige Veränderungen im Leistungsverhalten
- Auffällige Veränderungen im Sozialverhalten
- Auffällige Veränderungen im emotionalen Verhalten
- Auffällige Veränderungen im Alltagsverhalten
- Kommunikation mit stark beanspruchten Mitarbeiter:innen



Referentin
Dipl.-Psych. Karin Clemens